

**DIS-OVERENSKOMST
(BUGSERBÅDE)
2017-2020**

mellem

REDERIFORENINGEN AF 2010

og

**METAL MARITIME
(Skibsassistenter/skibsmekanikere)**

**For skibe registreret i
Dansk Internationalt Skibsregister**

INDHOLDSFORTEGNELSE

§ 1 - Ansættelse	1
§ 2 - Lønninger	1
§ 3 - Pensionsforsikring.....	2
§ 4 - Tjenestetid, Fridage og Ferie.....	2
§ 5 - Varighed	3
 PROTOKOLLATER	 4
 HYREBILAG	 5

**DIS - OVERENSKOMST
(BUGSERBÅDE)
MELLEM
METAL MARITIME
OG
REDERIFORENINGEN AF 2010
1. marts 2017**

Denne overenskomst er indgået i tilknytning til DIS-overenskomsten mellem Rederiforeningen af 2010 og Metal Maritime (skibsassistenter/skibsmekanikere), som benævnes Basisoverenskomsten.

Nærværende overenskomst gælder for rederiansatte befarne eller faglærte skibsassistenter samt skibsmekanikere, der gør tjeneste i bugserbåde registreret i Dansk Internationalt Skibsregister.

§ 1 - Ansættelse

- Stk. 1. Ansættelse sker i henhold til gældende lov om søfarendes ansættelsesvilkår m.v. (sømandsloven), samt basisoverenskomstens bestemmelser for så vidt angår: Ansættelse og opsigelse (§ 1, b,, d, e, f, g, h og i), Barselsorlov (§ 6) og (§10, d), Beskyttelse af sikkerhedsrepræsentanter (§ 8), Tals- og tillidsmandsordning (§ 9), Behandling af fagretlige uoverensstemmelser (§ 11) og Overenskomstens varighed (§ 12) samt nedenstående bestemmelser.
- Stk. 2. Opsigelsesvarsel er gensidigt 7 dage under de første 6 måneders ansættelse. Herefter forlænges det gensidige varsel til 1 måned indtil udløbet af andet ansættelsesår. Rederiets opsigelsesvarsel er derefter 3 måneder. Efter 8 års uafbrudt ansættelse udgør rederiets opsigelsesvarsel 4 måneder. Den søfarendes opsigelsesvarsel overfor rederiet er 1 måned efter 6 måneders ansættelse.
- Stk. 3. Det gensidige opsigelsesvarsel for afløsere, der ikke er ansat for en bestemt tid eller rejse kan i de første 3 måneders ansættelse reduceres til 1 dag (24 timer). Afløsertjeneste der strækker sig over mere end 3 måneder betragtes som fastansættelse.

§ 2 - Lønninger

- Stk. 1. De af overenskomsten omfattede oppebærer de til enhver tid gældende hyrer anført i tillæg til særoverenskomsten, hvori er inkluderet de i basisoverenskomsten forekommende tillæg, kostpenge under ferie og frihed, samt kompensation for fridage. De i tillægget anførte lønninger dækker den på skibet forekommende arbejdstid.

- Stk. 2. For at nyansatte kan indgå i tjeneste/frihedsordningen udgør den månedlige hyre i det første ansættelsesår 27/30 af den til enhver tid gældende grundhyre, idet ferie i det første ansættelsesår forudsættes optjent andet steds og eventuelt dækket af den søfarende ved feriekort eller lignende. For at nyansatte kan indtræde i pensionsordningen allerede efter 3 måneders ansættelse, er der herudover fratrullet et mindre beløb i den månedlige hyre i det første ansættelsesår. Den reducerede hyre til nyansatte fremgår af nævnte tillæg til overenskomsten.
- Stk. 3. For at den søfarende, der er omfattet af § 5 i Lov nr. 386 af 27. maj 2005 om beskatning af søfolk, kan få godtgørelse for den skattemæssige værdi af eventuelle, personlige skattefradrag, tillægges nettohyren et beløb, som udbetales af rederiet samtidig med nettohyren for den pågældende måned. Det er en forudsætning for eventuel godtgørelse for skattemæssige fradrag, at den søfarende giver de nødvendige oplysninger for Udligningskontorets beregning og kontrol af compensationstillægget, derunder ved sin underskrift giver Udligningskontoret fuldmagt til hos skattevæsenet at søge de nødvendige oplysninger om den søfarendes skatteforhold.

§ 3 - Pensionsforsikring

De af denne særoverenskomst omfattede befarne eller faglærte skibsassistenter samt skibsmekanikere holdes efter 3 måneders ansættelse pensionsforsikrede i PFA Pension på de til enhver tid mellem overenskomstens parter og PFA Pension aftalte betingelser. Pensionspræmieandelen for henholdsvis søfarende og rederi fremgår af det til enhver tid gældende hyrebilag.

§ 4 - Tjenestetid, Fridage og Ferie

- Stk. 1. I nordeuropæisk fartsområde er udmønstringsperioden normalt 30 dage. Ved sejlads syd for linien Dover-Calais normalt 60 dage. Når den søfarende gør tjeneste om bord optjenes frihed således, at 1 dags tjeneste udløser 1 dags frihed. Den lovpligtige ferie er indeholdt i frihedsoptjeningen (fridagene) og afvikles i de(n) første hjemmeperiode(r) efter den 1. januar i året efter optjeningsåret. Såfremt rederiet har opsagt en søfarende, kan denne ikke afvikle ferie før efter 1. maj.
- Stk. 2. For hver påbegyndt 4 døgn overskridelse af den aftalte udmønstringsperiode i forbindelse med sejlads uden for nordeuropæisk fart optjenes 1 ekstra fridag med hyre.

- Stk. 3. Under tjeneste, hvor skibet på hverdage i tidsrummet kl. 17.00 - 07.00 samt på søn- og helligdage opholder sig i en havn i den kommune eller nabokommune, hvor den ansatte har bopæl, eller hvor den ansatte efter eget ønske opholder sig uden for skibet i størstedelen af fritiden, samt hvor den søfarende i dette tidsrum ikke forlanges til rådighed eller tjeneste om bord, optjenes 2 $\frac{3}{4}$ fridag pr. normal arbejdsuge (37 timer over 5 dage). Det er videre en forudsætning, at arbejdstiden målt over 2 hverdage ikke samlet overstiger 16 timer. Ved kortere tjeneste under nævnte betingelser end en uge beregnes fridagsoptjeningen pro rata pr. fulde kalenderdøgn.
- Stk. 4. Opsparet frihed kan afvikles efter afmønstring, når skibet er i dansk havn, ved skiftning fra skib til skib under oplægning eller dokning. Der forudsættes at henstå mindst fridage til dækning af optjent lovpligtig ferie samt førstkomende frihedsperiode forinden afmønstring for frihedsafvikling. Hvor den søfarende holder fri lør-/søn- og/eller helligdage nedsættes antallet af optjente fridage med 1 dag for 24 timers frihed. I udenlandsk havn kan frihed kun afvikles med den søfarendes samtykke. Opsparet frihed kan afvikles i en opsigelsesperiode uden at denne forlænges tilsvarende.
- Stk. 5. Der udbetales med hyren for maj måned et supplement til lønnen på 2 pct. af foregående kalenderårs indtjente nettoløn, dog ikke af hyre under ferie og ferietillæg. Med virkning pr. 1. marts 2019 beregnes supplementet som 2,8 %, og med virkning fra 1. marts 2020 som 4,0 % af den ferieberettigede løn, optjent i den forudgående opgørelsesperiode.
- Stk. 6. Der udstedes feriekort ved fratrædelsen med et beløb, svarende til hyre for det antal dage, der er optjent som ferie. Det pågældende antal feriedage i optjeningsåret og eventuelt uafviklede feriedage indtjent foregående år, som udstedes på separat feriekort, modregnes i muligt omfang i de tilgodehavende fridage ved fratrædelsen. Ferien udgør 36 dage pr. år eller pro rata.
- Stk. 7. Ikke afviklede fridage kan henstå til senere afvikling til den til enhver tid gældende hyre. Ikke afviklede fridage kan under ansættelsen kun kontanterstattes med den ansattes samtykke.
- Stk. 8. Rejse- og skiftedage ved af-/påmønstring samt evt. sygedage er normale arbejdsdage, hvor der ikke optjenes eller afvikles frihed. Deltagelse i lovpligtige kurser af kortere varighed (maks. 1 uge) efter rederiets anvisning er normale arbejdsdage, hvor der ikke optjenes frihed.

§ 5 - Varighed

Denne særoverenskomst træder i kraft den 1. marts 2017, og kan opsiges med 3 måneders skriftligt varsel fra hver af parterne til udløb samtidig med basisoverenskomsten.

PROTOKOLLATER

SENIORORDNING

Overenskomstparterne er enige om, at seniorordninger kan medvirke til at medarbejdere over en vis alder i længere tid kan varetage og fastholde deres stillinger. Samtidig er overenskomstparterne opmærksomme på, at seniorordninger bedst udformes i det enkelte rederi under behørig hensyntagen til rederiets drift og personalegruppernes sammensætning. Derfor opfordres de enkelte rederier og dets medarbejdere til at drøfte og vurdere mulighederne for at etablere seniorordninger. Rederierne er på begæring af CO-Søfart forpligtet til at gennemføre og udforme retningslinjer for ”seniorsamtaler”, der gennemføres senest det år, hvor medarbejderen fylder 59.

I det omfang der til finansiering af den i øvrigt omkostningsneutrale seniorordning skal ske reduktion i overenskomstmæssig løn, anvendelse af den ansattes/rederiets pensionsbidrag, reduktion af daglig/månedlig arbejdstid, ændring af forholdet mellem tjeneste- og ferie-/fridage, arbejdsomlægninger eller andre afvigelser fra det i denne overenskomst aftalte, kan retningslinjerne kun udformes af det enkelte rederi efter forudgående godkendelse af overenskomstparterne.

Overenskomstparterne vil til inspiration for rederierne udarbejde en vejledning til udformning af seniorordninger, herunder hvilke elementer af fx økonomisk, restitutionsmæssig karakter samt de ledelsesmæssige og kollegiale hensyn, der i den anledning bør tages i betragtning.

KOMPETENCEUDVIKLING

Med virkning fra 1. april 2017 indbetales et beløb på 780 kr. pr. år pr. fuldtidsansat medarbejder, omfattet af parternes overenskomster, til rederiforeningernes og CO-Søfarts Kompetenceudviklingsfond. For deltidsansatte indbetales pro rata. Der betales ikke bidrag for skibsansatte eller løsarbejdere/reserver. Parterne er endvidere enige om, at der til den eksisterende Kompetenceudviklingsfond indbetales et særligt bidrag pr. arbejdstime, der udgør kr. 0,15. Det særlige bidrag opkræves sammen med det bidrag til Kompetenceudviklingsfonden der i forvejen betales, men beløbet holdes separat, således at beløbet ved regnskabsårets afslutning kan tilbageføres til overenskomstparterne, i fald midlerne ikke er forbrugt.

**HYREBILAG
TIL
DIS - OVERENSKOMST
(BUGSERBÅDE)
MELLEM
METAL MARITIME
OG
REDERIFORENINGEN AF 2010**

Hyre marts 2017	Befaren	Faglært	Skibsmekaniker
Anciennitet	Hyre/måned	Hyre/måned	Hyre/måned
Nyansat under 1 år	14.260	14.566	14.612
Efter 1 år	16.162	16.515	16.567
Efter 3 år	16.649	17.001	17.053
Efter 5 år	17.183	17.534	17.586
Efter 10 år	17.620	17.969	18.021
Efter 12 år	18.108	18.456	18.508

Hyre marts 2019	Befaren	Faglært	Skibsmekaniker
Anciennitet	Hyre/måned	Hyre/måned	Hyre/måned
Nyansat under 1 år	14.367	14.673	14.719
Efter 1 år	16.269	16.622	16.674
Efter 3 år	16.756	17.108	17.160
Efter 5 år	17.290	17.641	17.693
Efter 10 år	17.727	18.076	18.128
Efter 12 år	18.215	18.563	18.615

Note: Skibsassistenter med svendebrev, der mønstres i en stilling hvor de (som ubefaren) kan erstatte en befaren skibsassistent indplaceres i overenskomsten og aflønnes som befaren skibsassistent. Skibsassistenter med svendebrev, der mønstres eller kan mønstres som befaren skibsassistent indplaceres i overenskomsten og aflønnes som faglært skibsassistent.

PENSION udgør i overenskomstperioden i alt 11,5 % af den samlede hyre inkl. tillæg og kostpenge. 7,8 % betales af rederiet og 3,7 % af den søfarende.

Den månedlige (27/30) hyre for nyansatte gældende pr. 1. marts 2017 er, jf. § 2 stk. 2, for stillingerne befaren skibsassistent, faglært skibsassistent og skibsmekaniker reduceret med hhv. kr. 286, kr. 298 og kr. 298. Pr. 1. marts 2019 er beløbene hhv. kr. 276, kr. 286 og kr. 288.

[http://go/cases/EMN4/EMN-2016-00553/Dokumenter/Endelig overenskomst/MM - bugser - skibsassistenter_skibsmekanikere - 2017-2020.docx](http://go/cases/EMN4/EMN-2016-00553/Dokumenter/Endelig%20overenskomst/MM%20-%20bugser%20-%20skibsassistenter_skibsmekanikere%20-%202017-2020.docx)